

# UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRE DEI MALASPINA

## Provincia di Pavia

**DECRETO N. 6 del 28/05/2022**

**Oggetto: Nomina dei responsabili dei Servizi dell'Unione Terre dei Malaspina e attribuzione delle posizioni organizzative**

### IL PRESIDENTE

PREMESSO che l'art. 50 comma 10) del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 attribuisce al Presidente la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 109, comma 2, del citato D.Lgs. che prevede che, negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del medesimo decreto, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Presidente ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

DATO ATTO che

- Con il Decreto n. 3 del 1.10.2016 del presidente dell'unione avente ad oggetto: nomina dei responsabili di servizio erano stati nominati responsabili i seguenti dipendenti:
  - Claudia Moggi Istruttore direttivo Cat. D per la gestione dei seguenti servizi/uffici: SERVIZIO TRIBUTI E ATTIVITÀ SOCIALI
  - Cristina Giacomotti Istruttore direttivo tecnico Cat D per la gestione dei seguenti servizi/uffici: SERVIZIO DEMOGRAFICO E VIGILANZA
  - Daniele Bellomo Segretario Comunale responsabile ai sensi dell'art.97 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. per la gestione dei seguenti servizi/uffici:
    - ✓ SERVIZIO AFFARI GENERALI
    - ✓ SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E PERSONALE
- Con il Decreto n. 1 del 31/03/2017 del Presidente avente ad oggetto modifica del decreto n. 3 del 01/10/2016 del presidente dell'unione avente ad oggetto: nomina dei responsabili di servizio, era stato nominato responsabile il sig. Daniele Bellomo Segretario comunale responsabile ai sensi dell'art.97 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. per la gestione del SERVIZIO finanziario
- Con il decreto n. 3 del 26/12/2017 avente ad oggetto nomina dei responsabili di servizio, era stata nominata responsabile dell'area tecnica dell'unione ai sensi dell'art.110 del d.lgs.267/2000 l'arch.Sara Sparpaglione ed è stata attribuita alla stessa la posizione organizzativa ai sensi degli artt.107 commi 2 e 3 e 109, comma 2 del d.gs.267/2000;

VISTI:

- art.13 – Area delle posizioni organizzative – del CCNL 21.05.2018 che prevede:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) omissis

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

#### **- art. 17 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative**

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.

2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000;

VISTO l'art.14 del sopra citato CCNL che prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

RICHIAMATA la delibera di Giunta dell'unione n. 24 del 18/05/2019 con cui sono state istituite le posizioni organizzative, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, confermando la precedente struttura organizzativa dell'ente, come segue:

STRUTTURE	COMPETENZE
SERVIZIO FINANZIARIO Attribuito al segretario	- PROGRAMMAZIONE E RENDICONTAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA GESTIONE CONTABILITÀ FINANZIARIA - GESTIONE CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE

<p>SERVIZIO TRIBUTI E ATTIVITÀ SOCIALI</p> <p>Attribuito a dipendente Cat D</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI</li> <li>- BIBLIOTECHE, BENI E INIZIATIVE CULTURALI, POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO</li> <li>- INTERVENTI SOCIALI PER INFANZIA, MINORI E FAMIGLIE, DISABILITÀ, ANZIANI, SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE, FAMIGLIE</li> <li>- ISTRUZIONE PRESCOLASTICA, SCUOLA E DIRITTO ALLO STUDIO, SERVIZI AUSILIARI AL SISTEMA SCOLASTICO</li> </ul>
<p>SERVIZIO DEMOGRAFICO E VIGILANZA</p> <p>Attribuito a dipendente Cat D</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ANAGRAFE, ELETTORALE, LEVA, PROTOCOLLO, STATO CIVILE, SERVIZI CIMITERIALI, SITO INTERNET</li> <li>- STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI</li> <li>- POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA *</li> <li>- COMMERCIO</li> <li>- RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ (SUAP, FARMACIE COMUNALI, AFFISSIONI E PUBBLICITÀ)</li> </ul>
<p>SERVIZIO TECNICO</p> <p>Attribuito a dipendente Cat D</p> <p>con contratto ex art. 110 TUEL</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGETTAZIONE LAVORI E OPERE PUBBLICHE</li> <li>- MANUTENZIONI</li> <li>- GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI</li> <li>- EDILIZIA SCOLASTICA</li> <li>- RISORSE E SERVIZI IDRICI, GAS E ILLUMINAZIONE</li> <li>- TUTELA, PROTEZIONE E VALORIZZAZIONE DELL'AMBIENTE</li> <li>- RIFIUTI</li> <li>- SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE</li> <li>- CATASTO</li> <li>- URBANISTICA ASSETTO DEL TERRITORIO</li> <li>- EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE</li> </ul>
<p>SERVIZIO AFFARI GENERALI</p> <p>Attribuito al segretario</p>	<p>AFFARI GENERALI (ORGANI, CONTRATTI, CONTROLLI)</p>
<p>SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E PERSONALE</p> <p>Attribuito al segretario</p>	<p>GESTIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE</p>

RICHIAMATA altresì la delibera di Giunta Esecutiva n 25 del 18/05/2019 con cui sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa (art. 14 C.C.N.L. 21.05.2018) e per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato (art. 15 C.C.N.L. 21maggio 2018);

RICHIAMATA altresì la delibera di Giunta Esecutiva n 20 del 18/03/2022 con cui sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa (art. 14 C.C.N.L. 21.05.2018) e per la nuova graduazione dell'indennità di posizione e di risultato (art. 15 C.C.N.L. 21maggio 2018);

VISTA la sentenza della Corte di Cassazione n° 25083 del 10.10.2018 che sostiene che l'applicazione della disposizione contrattuale di conferimento di posizione organizzativa da parte dell'amministrazione non costituisce esercizio di un potere di organizzazione ma "adempimento di un obbligo di ricognizione e di individuazione degli aventi diritto che, trovando fondamento nella disciplina pattizia, non può che avere natura paritetica". La Corte afferma che, ai fini del conferimento delle posizioni organizzative, l'amministrazione è tenuta al rispetto dei criteri di massima indicati dalle fonti contrattuali ed all'osservanza delle clausole generali di correttezza e buona fede, applicabili alla stregua dei principi di imparzialità e di buon andamento di cui all'art. 97 Cost., "senza tuttavia che la predeterminazione dei criteri di valutazione comporti un automatismo nella scelta, la quale resta rimessa alla discrezionalità del datore di lavoro, che non è comunque chiamato a svolgere una valutazione comparativa".

DATO ATTO CHE analizzati i curricula dei dipendenti aventi i requisiti per la nomina a posizione organizzativa e valutato attentamente: la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali nonché le esperienze acquisite, al fine di individuare i dipendenti ritenuti più idonei a ricoprire gli incarichi di responsabile di settore;

VISTO l'art. 97 del D.Lgs 267/2000 che prevede che il Segretario comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco;

DATO ATTO inoltre che a seguito dello scioglimento della convenzione di segreteria le funzioni di segretario dei comuni di Cecima e Ponte Nizza nonché dell'Unione vengono svolte nelle more dell'assunzione di nuove determinazioni da segretario reggente a cui verranno attribuite a seguito dell'assegnazione della reggenza le funzioni relative al SERVIZIO AFFARI GENERALI ed al SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

DATO ATTO altresì che con deliberazione n. 30 del 22/04/2022 si è disposto di affidare il servizio tecnico a personale con contratto ai sensi dell'art.110 TUEL cui viene a seguito della stipula del contratto di lavoro a tempo determinato attribuita la responsabilità del servizio tecnico dell'ente con separato provvedimento presidenziale;

DATO ATTO che in assenza di personale di Cat. D avente le competenze specifiche per la direzione dell'area finanza è possibile affidare la responsabilità del servizio a dipendente di categoria C così come previsto dal CCNL funzioni locali all'art.17 comma 3 che recita "3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove

*tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali."*

DATO ATTO che con la stipula della contrattazione decentrata 2022 (stipula autorizzata con deliberazione della giunta unionale n. 34 del 27/05/2022) si è disposto che nel 2022 la posizione di PO Finanziaria finora ricoperta dal segretario venga ricoperta da dipendente e che si rende necessario prevedere un incremento delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, pertanto la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2022 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), deroga al divieto di superare il salario accessorio impegnato nell'anno 2016 in quanto a fronte dell'incremento della spesa per finanziare la PO Finanziaria per l'anno 2022 di €. 2.458,24 oltre oneri riflessi ed IRAP, l'ente intende applicare il disposto dell'articolo 7, comma 4, lettera u), del Ccnl 21.5.2018, ai sensi del quale è materia di contrattazione decentrata "l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67".

RITENUTO, dunque, con il presente decreto, di provvedere ad individuare i responsabili di area;

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

#### DECRETA

- 1) di nominare titolari di posizioni organizzative responsabili di area/servizio, ai sensi dell'art. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, per tre anni decorrenti dalla data di adozione del presente decreto per gli effetti giuridici e dal primo mese successivo alla data di adozione del decreto, i seguenti dipendenti:
  - Claudia Mogni Istruttore direttivo Cat. D per la gestione dei seguenti servizi/uffici: SERVIZIO TRIBUTI E ATTIVITÀ SOCIALI
  - Cristina Giacomotti Istruttore direttivo tecnico Cat. D per la gestione dei seguenti servizi/uffici: SERVIZIO DEMOGRAFICO E VIGILANZA
  - Ilaria Stillio, istruttore amministrativo contabile Cat. C per la gestione dei seguenti servizi/uffici: SERVIZIO FINANZIARIO
  
- 2) di stabilire le indennità di posizione determinate dalla pesatura effettuata in base ai criteri adottati dall'Ente con la delibera di giunta n 20 del 18/03/2022 indicate in premessa come di seguito:
  - SERVIZIO TRIBUTI E ATTIVITÀ SOCIALI – Claudia Mogni: € 8.300,00 su base annua;
  - SERVIZIO DEMOGRAFICO E VIGILANZA - Cristina Giacomotti: € 8.300,00 su base annua.

- SERVIZIO FINANZIARIO - Ilaria Stillio € 5100,00 su base annua;
- 3) di dare atto che l'attribuzione dell'incarico è subordinata alla dichiarazione da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da rivestire;
  - 4) di prevedere una retribuzione di risultato pari a quanto riportato nella deliberazione di Giunta n 20 del 18/03/2022 avente per oggetto "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 CCNL 21 maggio 2018) e per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato (art.15 CCNL 21 maggio 2018) – Pesatura PO – Approvazione”;
  - 5) di assegnare agli stessi la nomina di "datore di lavoro" ai sensi del d. lgs. 81 del 09.04.2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - 6) di attribuire agli stessi la potestà di emanare tutti gli atti gestionali pertinenti ai servizi sopra riportati;
  - 7) di revocare quanto previsto con il precedente decreto n 1 del 20/05/2009.



**Il Presidente dell'Unione**  
geom. *Andrea Milanese*

Per ricevuta

Claudia Moggi \_\_\_\_\_

Cristina Giacomotti \_\_\_\_\_

Ilaria Stillio \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*