



UNIONE TERRE DEI MALASPINA

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA DELL'UNIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.49

OGGETTO: RINNOVO DEL CONTRATTO CON L'ARCH MARCELLO PASSERINI DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) AL 27,77% PARI A 10 ORE SETTIMANALI, PER LA COPERTURA DEL POSTO APICALE DELL'AREA TECNICA DELL'UNIONE AI SENSI DELL'ART. 110 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267

L'anno **duemilaventuno** addì **sette** del mese di **luglio** alle ore **diciassette** e minuti **zero** nella Sede dell'Unione, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Milanesi Andrea	Sì
2. Pernigotti Celestino	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario **Bellomo Daniele** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Milanesi Andrea** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RINNOVO DEL CONTRATTO CON L'ARCH MARCELLO PASSERINI DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) AL 27,77% PARI A 10 ORE SETTIMANALI, PER LA COPERTURA DEL POSTO APICALE DELL'AREA TECNICA DELL'UNIONE AI SENSI DELL'ART. 110 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO che:

- i Comuni di Cecima e Ponte Nizza con atti approvati dai rispettivi Consigli Comunali hanno costituito l'Unione di comuni lombarda denominata "TERRE DEI MALASPINA" ai sensi e per gli effetti dell'articolo 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e dell'articolo 18 della legge regionale 27 giugno 2008 , n. 19 "Riordino delle Comunità montane della Lombardia, disciplina delle unioni di comuni lombarde e sostegno all'esercizio associato di funzioni e servizi comunali
- con deliberazioni del Consiglio dell'Unione è avvenuto il recepimento in capo l'Unione di comuni lombarda denominata "Terre dei Malaspina" da parte dei comuni di Cecima e Ponte Nizza delle funzioni" di cui all'art. 14 comma 27 lettere da A ad L bis del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, e ss.mm.ii. nonché dei servizi valorizzazione dei beni di interesse storico, attività culturali e interventi diversi nel settore culturale, sport e tempo libero, giovani, sviluppo e valorizzazione del turismo, reti e altri servizi di pubblica utilità mediante costituzione di ufficio unico

RICHIAMATA la deliberazione di giunta dell'Unione n. 7 del 23/09/2016 avente ad oggetto approvazione struttura organizzativa dei servizi conferiti all'Unione Terre dei Malaspina con cui si approva la struttura la struttura organizzativa relativa alle seguenti funzioni/servizi gestiti dall'Unione dei comuni "Terre dei Malaspina" e si individuano le seguenti posizioni organizzative sulla base dell'assetto organizzativo sopra definito:

- servizio finanziario
- servizio tributi e attività sociali
- servizio demografico e vigilanza
- servizio tecnico
- servizio affari generali
- servizio organizzazione e personale

dando atto che il conferimento degli incarichi al personale assegnato sarà disposto dal Presidente dell'Unione con apposito provvedimento;

DATO ATTO che il servizio tecnico così come definito nella deliberazione di giunta dell'Unione n. 7 del 23/09/2016 ha competenza relativamente a

- progettazione lavori e opere pubbliche
- manutenzioni
- gestione dei beni demaniali e patrimoniali
- edilizia scolastica

- risorse e servizi idrici, gas e illuminazione
- tutela, protezione e valorizzazione dell'ambiente
- rifiuti
- sistema di protezione civile
- catasto
- urbanistica assetto del territorio
- edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare

TENUTO CONTO che a far data dal 01/12/2020 il tecnico responsabile del servizio tecnico dipendente di altra amministrazione ed utilizzato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311 del 30.12.2004, non è più disponibile;

RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 55 del 21/11/2020 avente ad oggetto assunzione di un dipendente con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale nel posto apicale dell'area tecnica vacante nella dotazione organica dell'unione, con espletamento delle funzioni di titolare della posizione organizzativa. approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro;
- la determinazione n. 4 del 21/11/2020 avente ad oggetto approvazione di schema di avviso pubblico di selezione per il reclutamento di un dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale (part-time) nella posizione apicale dell'area tecnica dell'unione.
- la determinazione n. 7 del 09/12/2020 avente ad oggetto chiusura procedimento per il reclutamento di un dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale (part-time) nella posizione apicale dell'area tecnica dell'unione in attuazione della deliberazione della Giunta n. 55 del 21/11/2020
- la deliberazione n. 59 del 30/11/2020 avente ad oggetto Assunzione di un dipendente con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale nel posto apicale dell'area tecnica vacante nella dotazione organica dell'unione, con espletamento delle funzioni di titolare della posizione organizzativa. nomina commissione per la prova selettiva. Indirizzi applicazione dell'art. 53 c. 23 legge 388/2000 relativi alla nomina del presidente quale responsabile ufficio tecnico.
- decreto n. 5 del 01/12/2020 avente ad oggetto nomina presidente quale responsabile ufficio tecnico.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 69 del 24/12/2020 avente ad oggetto "ASSUNZIONE DI UN DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE NEL POSTO APICALE DELL'AREA TECNICA VACANTE NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'UNIONE, CON ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO " con cui si disponeva:

- di procedere all'assunzione temporanea con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale (*part-time*) al 27,77% pari a 10 ore settimanali, previa stipulazione di apposito contratto di diritto pubblico, di n. 1 dipendente nel posto apicale dell'Area Tecnica dell'unione vacante, in possesso dei seguenti requisiti culturali e professionali:

- a) diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura o equipollenti ai sensi di legge, conseguito con il vecchio ordinamento universitario, oppure diploma di Laurea specialistica, conseguito con il nuovo ordinamento, equiparato al precedente.
 - b) abilitazione all'esercizio della professione di architetto/ingegnere e iscrizione al rispettivo Ordine;
 - c) comprovata esperienza nel settore oggetto di incarico derivante da: l'aver esercitato presso Enti locali in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico funzionale, nell'ambito del servizio tecnico. I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.
- di dare atto che al dipendente saranno affidate le funzioni di titolare della posizione organizzativa dell'Area stessa e quindi di Responsabile del Servizio Tecnico comunale, ai sensi dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
 - di stabilire che il suindicato rapporto di lavoro subordinato temporaneo:
 - a) avrà durata di mesi 6, dando atto che l'incarico di tecnico dell'unione oggetto del presente provvedimento potrà essere prorogato ovvero rinnovato dall'attuale presidente ovvero dal presidente che subentra (tenendo conto del regime di nomina dei sindaci dei comuni aderenti quali presidenti dell'unione previsto dallo statuto unionale) pur con il limite che il rapporto di lavoro temporaneo in questione non può avere una durata superiore al mandato elettivo degli attuali organi dell'unione.
 - b) L'amministrazione potrà rivedere unilateralmente la durata del contratto in riduzione in caso di modificazioni nell'organizzazione della gestione associata del servizio con altri comuni deliberata secondo norme obbligatorie di legge;
 - c) non potrà essere trasformato in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - di dare atto e far constare nel contratto individuale di lavoro (art. 1, comma 2, del D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152) che il rapporto potrà risolversi di diritto nel caso in cui questo ente locale dichiarasse il dissesto finanziario, o venisse a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria (art. 45 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 504);
 - di disporre che con successivo atto monocratico del presidente sarà individuata la persona da assumere, in possesso dei requisiti soggettivi necessari per la qualifica da ricoprire ed indispensabili per l'accesso ai pubblici impieghi (art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487), a norma delle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari;
 - di approvare, come approva, l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, che costituirà parte integrante del provvedimento di nomina che sarà emesso da parte del presidente;
 - di stabilire che al dipendente in argomento verrà attribuito:
 - a) il trattamento economico equivalente alla categoria D, posizione economica D1, qualifica funzionale di Istruttore tecnico del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto «Regioni –Autonomie Locali», ridotto in rapporto all'orario di lavoro a "part-time" quantificato in 10 ore settimanali (pari al 27,78%);
 - b) poiché verrà conferita al dipendente la titolarità di posizione organizzativa nell'Area Tecnica, verrà attribuito altresì al medesimo il trattamento economico accessorio, ridotto in rapporto all'orario "part-time" quantificato in 10 ore settimanali (pari al

27,78%), composto dalla “retribuzione di posizione” e dalla “retribuzione di risultato” di cui all’art. 10 del C.C.N.L. – Nuovo ordinamento professionale del 31 marzo 1999, nella misura stabilita per il personale dell’ente con deliberazione della giunta dell’unione n. 68 del 24/12/2020 pari ad Euro 4.578,97 (indennità posizione € 3.873,92, indennità di risultato massima € 705,05) annui al lordo delle ritenute di legge ritenute di legge;

c) in considerazione delle particolari professionalità richieste sarà riconosciuta una indennità *ad personam* così come previsto dall’art.110 co 3 pari a euro 5.500,00 annui rapportata a 13 mensilità per le mensilità di effettivo servizio, al lordo delle ritenute di legge ritenute di legge;

- di finanziare la spesa annua mediante imputazione al bilancio di previsione dei competenti esercizi finanziari;

DATO ATTO che in esecuzione della predetta deliberazione sono stati adottati i seguenti atti:

- determinazione servizio organizzazione e personale n.8 del 9/12/2020 avente ad oggetto l’approvazione di schema di avviso pubblico di selezione per il reclutamento di un dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale (part-time) nella posizione apicale dell’area tecnica dell’unione

- decreto n. 1 del 15/01/2021 del presidente individuazione dell’arch. Marcello Passerini a ricoprire l’incarico responsabile dell’area tecnica dell’unione vacante in organico

- il contratto di lavoro con l’Unione che il dipendente arch. Marcello Passerini ha stipulato in data 16/01/2021

- decreto n. 2 del 16/01/2021 del presidente avente ad oggetto nomina dell’arch. Marcello Passerini quale responsabile dell’area tecnica dell’unione ai sensi dell’art.110 del d-lgs. 267/2000 e attribuzione alla stessa della posizione organizzativa ai sensi degli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 44 del 07/07/2021 relativa alla modifica del fabbisogno di personale assistita dal previsto parere favorevole dell’organo di revisione ove è prevista l’assunzione o la proroga di rapporto ex art.110 tuel con dipendente cat. D cui attribuire la responsabilità del servizio tecnico;

DATO ATTO il contratto stipulato con l’arch. Passerini è in scadenza e che è intenzione dell’amministrazione di valersi della facoltà di rinnovo dello stesso agli stessi patti e condizioni fino al 31/12/2021 salvo ulteriori possibilità di rinnovo;

DATO ATTO che il rapporto con il professionista è svolto proficuamente per l’amministrazione;

SENTITO il professionista che ha dichiarato per le vie brevi la sua disponibilità a rinnovare il rapporto fino al 31/12/2021 salvo ulteriori possibilità di rinnovo;

RILEVATO che questa Unione non ha dichiarato il dissesto finanziario, né si trova attualmente in situazione strutturalmente deficitaria, ai sensi dell’art. 45 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 504, dando atto peraltro che il rapporto di lavoro in questione si risolverebbe di diritto nel caso in cui venga a trovarsi in tali situazioni;

DATO ATTO questa Unione dispone delle risorse di bilancio per sostenere la spesa della retribuzione del dipendente da assumere, tenuto conto peraltro che si renderà vacante il posto nella dotazione organica dell’ente e che nel bilancio è stanziata la spesa per tutto il personale;

PRECISATO che al dipendente in argomento verrà attribuito:

- il trattamento economico equivalente alla categoria D, posizione economica D1, qualifica funzionale di Istruttore tecnico del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto «Regioni –Autonomie Locali», ridotto in rapporto all'orario di lavoro a "part-time" quantificato in 10 ore settimanali (pari al 27,78%);
- poiché verrà conferita al dipendente la titolarità di posizione organizzativa nell'Area Tecnica, verrà attribuito altresì al medesimo il trattamento economico accessorio, ridotto in rapporto all'orario "part-time" quantificato in 10 ore settimanali (pari al 27,78%), composto dalla "retribuzione di posizione" e dalla "retribuzione di risultato" di cui all'art. 10 del C.C.N.L. – Nuovo ordinamento professionale del 31 marzo 1999, nella misura stabilita per il personale dell'ente con deliberazione della giunta dell'unione n. 68 del 24/12/2020 pari ad Euro 4.578,97 (indennità posizione € 3.873,92, indennità di risultato massima € 705,05) annui al lordo delle ritenute di legge ritenute di legge;
- in considerazione delle particolari professionalità richieste sarà riconosciuta una indennità ad personam così come previsto dall'art.110 co 3 pari a euro 5.500,00 annui rapportata a 13 mensilità per le mensilità di effettivo servizio al lordo delle ritenute di legge ritenute di legge;

RICONOSCIUTA la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale ed in ordine alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, primo comma, del precitato decreto legislativo n. 267/2000;

CON VOTI unanimi resi in forma di legge,

D E L I B E R A

1. di procedere al rinnovo con l'arch. Marcello Passerini del contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale (*part-time*) al 27,77% pari a 10 ore settimanali, per la copertura del posto apicale dell'Area Tecnica dell'unione vacante;
2. di dare atto che al dipendente, già incaricato a seguito della procedura instaurata in attuazione della deliberazione della giunta dell'unione n. 69 del 24/12/2020, saranno affidate le funzioni di titolare della posizione organizzativa dell'Area stessa e quindi di Responsabile del Servizio Tecnico comunale, ai sensi dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
3. di stabilire che il suindicato rapporto di lavoro subordinato temporaneo:
 - a) avrà durata fino al 31/12/2021 dando atto che l'incarico di tecnico dell'unione oggetto del presente provvedimento potrà essere prorogato ovvero rinnovato dall'attuale presidente ovvero dal presidente che subentra (tenendo conto del regime di nomina dei sindaci dei comuni aderenti quali presidenti dell'unione previsto dallo statuto unionale) pur con il limite che il rapporto di lavoro temporaneo in questione non può avere una durata superiore al mandato elettivo degli attuali organi dell'unione;

- b) L'amministrazione potrà rivedere unilateralmente la durata del contratto in riduzione in caso di modificazioni nell'organizzazione della gestione associata del servizio con altri comuni deliberata secondo norme obbligatorie di legge;
 - c) non potrà essere trasformato in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
4. di dare atto e far constare nel contratto individuale di lavoro (art. 1, comma 2, del D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152) che il rapporto potrà risolversi di diritto nel caso in cui questo ente locale dichiarasse il dissesto finanziario, o venisse a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria (art. 45 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 504);
 5. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, che costituirà parte integrante del provvedimento di nomina che sarà emesso da parte del presidente;
 6. di stabilire che al dipendente in argomento verrà attribuito:
 - a) il trattamento economico equivalente alla categoria D, posizione economica D1, qualifica funzionale di Istruttore tecnico del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto «Regioni –Autonomie Locali», ridotto in rapporto all'orario di lavoro a "part-time" quantificato in 10 ore settimanali (pari al 27,78%);
 - b) poiché verrà conferita al dipendente la titolarità di posizione organizzativa nell'Area Tecnica, verrà attribuito altresì al medesimo il trattamento economico accessorio, ridotto in rapporto all'orario "part-time" quantificato in 10 ore settimanali (pari al 27,78%), composto dalla "retribuzione di posizione" e dalla "retribuzione di risultato" di cui all'art. 10 del C.C.N.L. – Nuovo ordinamento professionale del 31 marzo 1999, nella misura stabilita per il personale dell'ente con deliberazione della giunta dell'unione n. 68 del 24/12/2020 pari ad Euro 4.578,97 (indennità posizione € 3.873,92, indennità di risultato massima € 705,05) annui al lordo delle ritenute di legge ritenute di legge;
 - c) in considerazione delle particolari professionalità richieste sarà riconosciuta una indennità *ad personam* così come previsto dall'art.110 co 3 pari a euro 5.500,00 annui rapportata a 13 mensilità per le mensilità di effettivo servizio, al lordo delle ritenute di legge ritenute di legge;
 7. di finanziare la spesa annua mediante imputazione al bilancio di previsione dei competenti esercizi finanziari;
 8. di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili, conseguenziali alla presente deliberazione saranno adottati dalla Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale con proprie determinazioni;
 9. Di dichiarare, ritenuta l'urgenza, la presente deliberazione, previa ulteriore unanime votazione, immediatamente eseguibile a sensi art.134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



UNIONE TERRE DEI MALASPINA

PROVINCIA DI PAVIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Ponte Nizza, lì 07/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Bellomo Daniele

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Ponte Nizza, lì 07/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Bellomo Daniele

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Milanesi Andrea

Il Segretario
Bellomo Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 184 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22/09/2021 al 07/10/2021 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ponte Nizza, lì 22/09/2021

Il Segretario
Bellomo Daniele

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 07-lug-2021

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Ponte Nizza, lì 07-lug-2021

Il Segretario
Bellomo Daniele