

## PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI

Sulla base di quanto sopra riportato, a seguito della ponderazione delle valutazioni, il NdV propone all'Amministrazione le seguenti valutazioni:

- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE FINANZIARIO – N.DIP. 8:** Valutazione totale pari al: 95% di risultato come da scheda allegata;
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA DEMOGRAFICO E VIGILANZA – N.DIP. 1:** Valutazione totale pari al: 95% di risultato come da scheda allegata;
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA TRIBUTI E ALLA PERSONA – N.DIP. 4:** Valutazione totale pari al: 95% di risultato come da scheda allegata;
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA ORGANIZZAZIONE PERSONALE – SEGRETARIO:** Valutazione totale pari al: 95% di risultato come da scheda allegata;
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA TECNICA – N.DIP. 101:** Valutazione totale pari al: 95% di risultato come da scheda allegata.

## PERFORMANCE INDIVIDUALE COLLABORATORI

A seguito delle valutazioni dei comportamenti organizzativi da parte dei responsabili di PO si dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA – N.DIP. 11:** 96% su 100% di produttività come da scheda allegata.
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA – N.DIP. 5:** 96% su 100% di produttività come da scheda allegata.
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA – N.DIP. 2:** 96% su 100% di produttività come da scheda allegata.