

PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI

Sulla base di quanto sopra riportato, a seguito della ponderazione delle valutazioni, il NdV propone all'Amministrazione le seguenti valutazioni:

- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE FINANZIARIA – SEGRETARIO:**
Valutazione totale pari al: **95%** di risultato come da scheda allegata;
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA Demografico e vigilanza – CRISTINA GIACOMOTTI** Valutazione totale pari al: **95%** di risultato come da scheda allegata;
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA Tributi e alla persona – CLAUDIA MOGNI** Valutazione totale pari al: **95%** di risultato come da scheda allegata;
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA Organizzazione personale – SEGRETARIO** Valutazione totale pari al: **95%** di risultato come da scheda allegata;
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA Tecnica – MARCELLO PASSERINI** Valutazione totale pari al: **95%** di risultato come da scheda allegata;

PERFORMANCE INDIVIDUALE COLLABORATORI

A seguito delle valutazioni dei comportamenti organizzativi da parte dei responsabili di PO si dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. DANIELE BARBIERI: 96% su 100% di produttività** come da scheda allegata.
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig.ra ILARIA STILLIO: 98% su 100% di produttività** come da scheda allegata.
- **VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. PIERO LANFRANCHI: 91% su 100% di produttività** come da scheda allegata. Si evidenzia che la valutazione attiene a quattro mesi in quanto il dipendente da 26/4/2021 è stato assente per malattia.

Si dà atto che la performance con valutazione più alta è stata conseguita dalla sig.ra ILARIA STILLIO, che pertanto avrà un ulteriore bonus pari al 30% della media performance raggiunte nell'anno.