

SERVIZIO:	FINANZIARIO	PERIODO	01/01/2017 - 31/03/2017			
DIPENDENTE:	CLAUDIO GUIDA	categoria	D			
Produttività	€ -					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	RELAZIONE RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO	
TRASPARENZA : Inserimento ed aggiornamento dati e atti sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	25	100	n° di sezioni da aggiornare	aggiornate sezioni relative atti contabili	100%	
Collegamento Performance/Programma anticorruzione: I responsabili di struttura dovranno: 1. identificare e analizzare altre attività di loro competenza a rischio corruzione 2. fornire al Responsabile anticorruzione le informazioni necessarie e le proposte adeguate per l'adozione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto;	25	100	Approvazione atti	approvato PTPC		
Percorso di razionalizzazione del servizio, con rafforzamento delle funzioni accentrate (affitti, assicurazioni, ecc.) e reinternalizzazione di alcune linee di attività: analisi e progettazione del percorso.	25	100	contratti/utenze girate all'unione	compiute tutte le attività propedeutiche con i fornitori delle utenze e con quelli dei maggiori servizi		
Supporto contabile nella gestione delle attività trasversali, predisposizione atti deliberativi, determinazioni e disposizioni di liquidazioni,	25	100	n. delibere giunte e consigli n. determine	del consigli 65 del giunte 70 det 170		
TOT	100,00	400,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI			50,00%		
	% COMPORAMENTI			83	50,00%	
	TOT %				100,00%	
	TOT INCENTIVO			€	-	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						