

SERVIZIO:	DEMOGRAFICO/VIGILANZA	PERIODO	ANNO 2017	AREA UTC		
DIPENDENTE:	CRISTINA GIACOMOTTI	categoria	D			
Produttività	€ -					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	RELAZIONE RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO	
aggiornamento relativo alle modifiche legislative sui servizi demografici con particolare riferimento alle unioni civili, convivenze, riforma delle separazioni e divorzi	20	100	acquisti HW e SW e loro aggiornamenti finalizzati agli aggiornamenti e predisposizione modustica relativa	acquisite le strumentazioni e compiuto quanto necessario	100%	
TRASPARENZA : Inserimento ed aggiornamento dati e atti sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	20	100	n° di sezioni da aggiornare	aggiornate le sez. relative		
Collegamento Performance/Programma anticorruzione: I responsabili di struttura dovranno: 1. identificare e analizzare altre attività di loro competenza a rischio corruzione 2. fornire al Responsabile anticorruzione le informazioni necessarie e le proposte adeguate per l'adozione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto;	20	100	Approvazione atti	approvato PTPC		
Supporto amministrativo nella gestione delle attività trasversali, predisposizione atti deliberativi, determinazioni e disposizioni di liquidazioni, gestione posta elettronica certificata	20	100	n. delibere giunte e consigli n. determine	del giunte 93 del consigli 78 det.189		
continuazione attività propedeutiche al graduale subentro di tutti i Comuni d'Italia in quella che viene definita ANPR, acronimo di Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente, che andrà a sostituirsi all' APR e all' AIRE che confluiranno, entrambe, in un unico "contenitore anagrafico" denominato per l'appunto ANPR.	20	100	garantire svariati adempimenti nei termini previsti	garantiti gli adempimenti nei termini		
TOT	100,00	500,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI			50,00%		
	% COMPORTAMENTI	83		50,00%		
	TOT %			100,00%		
	TOT INCENTIVO	€		-		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						