



UNIONE TERRE DEI MALASPINA

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA DELL'UNIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.20

OGGETTO: NUOVE DETERMINAZIONI RELATIVE A CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER LA GRADUAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART.15 CCNL 21 MAGGIO 2018) - PESATURA PO - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventidue** addì **diciotto** del mese di **marzo** alle ore **diciassette** e minuti **due** nella Sede dell'Unione, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Milanesi Andrea	Sì
2. Pernigotti Celestino	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario **Bellomo Daniele** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Milanesi Andrea** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: NUOVE DETERMINAZIONI RELATIVE A CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER LA GRADUAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART.15 CCNL 21 MAGGIO 2018) - PESATURA PO - APPROVAZIONE

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO l'art. 17 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative - che prevede:

- 1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.*
- 2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000.*

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che l'art. 15 del suddetto CCNL stabilisce :

- al comma 2, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- al comma 4, che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce

retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

RICHIAMATO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi in riferimento alla disciplina delle posizioni organizzative che si intende modificata per quanto non compatibile con le modifiche introdotte dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 in particolare per quanto riguarda il conferimento che potrà essere per un massimo di anni 3 anziché 5 come precedentemente previsto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 24 del 18.05.2019 con la quale sono state individuate le aree delle posizioni organizzative;

RITENUTO che spetta alla Giunta determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e della relativa valutazione periodica;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta dell'unione n. 54 del 13/11/2020 avente ad oggetto: criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 CCNL 21 maggio 2018) e per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato (art.15 CCNL 21 maggio 2018) - pesatura PO – approvazione

RITENUTO di dover procedere in ordine alla nuova determinazione dei criteri e delle pesature delle PO così come riportato negli allegati parte integrante della presente deliberazione (Allegato A e B)

VISTA la sentenza della Corte di Cassazione n° 25083 del 10.10.2018 che sostiene che l'applicazione della disposizione contrattuale di conferimento di posizione organizzativa da parte dell'amministrazione non costituisce esercizio di un potere di organizzazione ma "adempimento di un obbligo di ricognizione e di individuazione degli aventi diritto che, trovando fondamento nella disciplina pattizia, non può che avere natura paritetica". **La Corte afferma che, ai fini del conferimento delle posizioni organizzative, l'amministrazione è tenuta al rispetto dei criteri di massima** indicati dalle fonti contrattuali ed all'osservanza delle clausole generali di correttezza e buona fede, applicabili alla stregua dei principi di imparzialità e di buon andamento di cui all'art. 97 Cost., **"senza tuttavia che la predeterminazione dei criteri di valutazione comporti un automatismo nella scelta, la quale resta rimessa alla discrezionalità del datore di lavoro, che non è comunque chiamato a svolgere una valutazione comparativa"**.

RILEVATO che il segretario dell'Unione ha predisposto detti criteri e che gli stessi sono stati sottoposti al Nucleo di valutazione;

DATO ATTO che è stata inviata apposita informativa alla RSU e alle OO.SS. per eventuale confronto con le OO.SS. (art. 5, comma 3, lett. d) e e), del CCNL);

VISTE le proposte formulate sotto la lettera “A” e “B” che si ritengono meritevoli di approvazione in quanto:

- sono rispettose dei criteri generali contenuti nel CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e del regolamento inerente l’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- contengono criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di conferimento e pesatura delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che in sede di confronto/contrattazione sono stati definiti i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;

VISTE le pesature effettuate, in applicazione dei criteri definiti negli allegati al presente atto, dal Segretario dell’Unione in collaborazione con il NdV sia per l’indennità di posizione che per l’indennità di risultato;

DATO ATTO che l’individuazione delle fasce di che stabiliscono i coefficienti per la retribuzione dell’indennità di posizione e di risultato sono state definite nel rispetto dell’art.67 c.7 del CCNL 2018-2020 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”. Tali fasce potranno essere riviste a seguito della abrogazione o decadenza della norma sopra citata e di conseguenza potranno essere modificati i parametri delle fasce delle indennità;

VISTO l’art. 48 del TUEL;

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato e di ragioneria in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. di approvare i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018), nonché di quelli per la graduazione dell’indennità di posizione e di risultato da assegnare alle posizioni organizzative di cui agli allegati sub. “A” e “B” parte integrante sostanziale del presente atto;
2. di approvare le pesature delle PO in applicazione dei criteri definiti negli allegati al presente atto dal Segretario dell’Unione in collaborazione con il NdV sia per l’indennità di posizione che per l’indennità di risultato come di seguito riportate:

Indennità posizione		punti	AREA demografici e polizia locale CAT. D	AREA tecnica CAT. D art. 110 tuel PT 50%	AREAsociale e tributi CAT. D	AREA AA.GG. PERSONALE E FINANZIARIA SEGRETARIO COMUNALE	spesa x PO 2019
COMPLESSITA' TECNICO - ORGANIZZATIVA	1 - Rilevanza della posizione rispetto alla strategicità del'Amministrazione	0-1-5-10-12-15	12	12	12	Indennità ricompresa nella maggiorazione della posizione	
	2 -Rilevanza del supporto interfunzionale	0-2-4-6-8-10	8	6	8		
	3 -Complessità delle relazioni esterne	0-1-3-5	5	5	5		
	4 - Ampiezza e complessità delle conoscenze e delle competenze	0-1-2-3-4	4	3	4		
RESPONSABILITA'	5 - Gestione risorse finanziarie	0-1-2-3	1	1	1		
	6 - Gestione risorse umane	0-1-2-3	1	1	1		
TOT PUNTI		40	31	28	31	0	€ 22.840,00
	FASCE CAT D		€ 9.520,00	€ 7.600,00	€ 9.520,00	€ -	
1 - PUNTI sino a 20	5000			PT 50%			
2 - PUNTI da 21 a 26 compreso	5500			3.800,00			
3 - PUNTI da 27 a 30 compreso	7600						
4 - PUNTI da 31 a 35 compreso	9520						
5 - PUNTI da 36 a 38 compreso	11000						
5 - PUNTI da 39 a 40	16000						
Indennità di risultato	APPLICAZIONE CRITERI - non vi è differente pesatura degli obj; - 15,40 % del fondo PO pari al 18,20% della indennità di PO.		€ 1.732,64	€ 691,60	€ 1.732,64	€ -	€ 4.156,88
TOT			€ 11.252,64	€ 4.491,60	11.252,64		€ 26.996,88

3. di dare atto che il Presidente dell'Unione conferirà la posizione organizzativa ai dipendenti, sulla base dei criteri approvati, mediante apposito atto, ove gli stessi siano modificati rispetto a quanto stabilito in precedenza;
4. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL



UNIONE TERRE DEI MALASPINA

PROVINCIA DI PAVIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Ponte Nizza, lì 18/03/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Bellomo Daniele

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Ponte Nizza, lì 18/03/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Bellomo Daniele

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Milanesi Andrea

Il Segretario
Bellomo Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 126 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/06/2022 al 08/07/2022 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ponte Nizza, lì 23/06/2022

Il Segretario
Bellomo Daniele

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 18-mar-2022

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Ponte Nizza, lì 18-mar-2022

Il Segretario
Bellomo Daniele