

# UNIONE TERRE DEI MALASPINA

## Provincia di Pavia

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN DIPENDENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) 41,67% PARI A 15 ORE SETTIMANALI NELLA POSIZIONE APICALE DELL'AREA TECNICA DELL'UNIONE.**

### IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 16 del 02/07/2024 della Giunta dell'Unione, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "ASSUNZIONE DI UN DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE NEL POSTO APICALE DELL'AREA TECNICA VACANTE NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'UNIONE, CON ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.";

**VISTA** la propria determinazione n. 4 in data 17/07/2024, in attuazione della suindicata deliberazione;

### PREMESSO:

- che questa Amministrazione provvederà ad assumere con contratto a tempo determinato, un dipendente da collocare nella posizione apicale dell'Area funzionari ed Elevata Qualificazione profilo Tecnico (Ex categoria D), con funzioni di responsabile della struttura;
- che l'orario di lavoro è a tempo parziale (part-time) 41,67%, ossia comporta l'espletamento di n. 15 ore alla settimana;
- che i requisiti soggettivi culturali e professionali richiesti ai candidati sono:
  - a) diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura o equipollenti ai sensi di legge, conseguito con il vecchio ordinamento universitario, oppure diploma di Laurea specialistica, conseguito con il nuovo ordinamento, equiparato al precedente.
  - b) abilitazione all'esercizio della professione di architetto/ingegnere e iscrizione al rispettivo Ordine;
  - c) comprovata esperienza nel settore oggetto di incarico derivante da: l'aver esercitato presso Enti locali in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico funzionale, nell'ambito del servizio tecnico;
- I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature;
- l'analisi delle istanze dei candidati viene effettuata da una Commissione, composta dal Presidente e dal Segretario dell'Unione ed, eventualmente da un commissario

esterno ai sensi dell'articolo 39 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'unione

- che l'individuazione della persona da assumere sarà effettuata dal presidente con proprio provvedimento;
- che questa Amministrazione stipulerà col soggetto assunto un contratto individuale di lavoro;
- al dipendente in argomento verrà attribuito:
  - il trattamento economico equivalente all'area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) stipendio tabellare annuo lordo euro 23.212,35, del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali ridotto in rapporto all'orario di lavoro a "part-time" quantificato in 15 ore settimanali (pari al 41,67%);
  - poiché verrà conferita al dipendente la titolarità di posizione organizzativa nell'Area Tecnica, verrà attribuito altresì al medesimo il trattamento economico accessorio, ridotto in rapporto all'orario "part-time" quantificato in 15 ore settimanali (pari al 41,67%), composto dalla "retribuzione di posizione" e dalla "retribuzione di risultato" di cui all'art.17 del CCNL funzioni locali 2019/2022, nella misura stabilita per il personale dell'ente con deliberazione della giunta dell'unione n. 15 del 02/07/2024 pari ad Euro 6.870,92 (indennità posizione € 5.812,97, indennità di risultato massima € 1.057,96) annui al lordo delle ritenute di legge ritenute di legge;

**PRECISATO** che:

- il rapporto di lavoro avrà durata massima nella durata del mandato degli attuali amministratori dell'unione (mandato amministrativo scadente nel 2029), dando atto che l'incarico di tecnico dell'unione oggetto del presente provvedimento potrà essere prorogato ovvero rinnovato dall'attuale presidente ovvero dal presidente che subentra (tenendo conto del regime di nomina dei sindaci dei comuni aderenti quali presidenti dell'unione previsto dallo statuto unionale) pur con il limite che il rapporto di lavoro temporaneo in questione non può avere una durata superiore al mandato elettivo degli attuali organi dell'unione. L'amministrazione potrà rivedere unilateralmente la durata del contratto in riduzione in caso di modificazioni nell'organizzazione della gestione associata del servizio con altri comuni deliberata secondo norme obbligatorie di legge;
- non potrà essere trasformato in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**RENDE NOTO**

che chiunque sia in possesso dei suindicati requisiti e sia interessato all'assunzione temporanea nel posto indicato, può presentare istanza al Presidente dell'Unione in carta semplice, dichiarando nella stessa sotto la propria responsabilità, consapevole della veridicità delle dichiarazioni rese e a conoscenza delle disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, che prevede sanzioni penali in caso di false dichiarazioni:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza anagrafica e/o domicilio, recapito

- telefonico;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della cittadinanza italiana,
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l'idoneità fisica all'impiego per la posizione lavorativa richiesta;
- abilitazione all'esercizio della professione di architetto/ingegnere e iscrizione al rispettivo Ordine;
- la data e la propria sottoscrizione;

e allegando all'istanza:

- curriculum professionale, attestante adeguata esperienza e competenza in materia urbanistico-edilizia e in materia di lavori pubblici;
- fotocopia della propria carta di identità in corso di validità.

Vengono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Le domande devono pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Unione sito nel palazzo municipale di Ponte Nizza in Via Roma n. 45 inderogabilmente entro le ore dodici del giorno **17/08/2024** a pena di nullità.

L'analisi delle istanze dei candidati viene effettuata da una Commissione, composta dal Presidente e dal Segretario dell'Unione e, eventualmente da un commissario esterno ai sensi dell'articolo 39 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'unione

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare un colloquio con i candidati prima della formazione della graduatoria di merito.

I candidati saranno avvertiti dell'esito della selezione con lettera di questo Ufficio.

Per acquisire ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Amministrazione del Personale dell'Unione – Via Roma n. 45 – Ponte Nizza, tel. 038359131 e-mail [info@unioneterremalaspina.it](mailto:info@unioneterremalaspina.it)

Ponte Nizza, lì **17/07/2024**

Il Segretario dell'Unione  
F.to Daniele Bellomo