

UNIONE TERRE DEI MALASPINA

Provincia di Pavia

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per il reclutamento di un dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale (part-time) 50,00% nella posizione apicale dell'Area Tecnica dell'Unione.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 33 in data 03/11/2017 dichiarata immediatamente eseguibile, recante per oggetto "Assunzione di un dipendente con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale nel posto apicale dell'Area Tecnica vacante nella dotazione organica dell'Unione, con espletamento delle funzioni di titolare della posizione organizzativa. Approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro.

VISTA la propria determinazione n. 11 in data 10/11/2017 in attuazione della suindicata deliberazione;

PREMESSO:

- che questa Amministrazione provvederà ad assumere con contratto a tempo determinato, un dipendente da collocare nella posizione apicale dell'Area Tecnica comunale, categoria D, con funzioni di responsabile della struttura;
- che l'orario di lavoro è a tempo parziale (part-time) 50,00%, ossia comporta l'espletamento di n. 18 ore alla settimana articolate normalmente su tre giornate;
- che i requisiti soggettivi culturali e professionali richiesti ai candidati sono:
 - a) diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura o equipollenti ai sensi di legge, conseguito con il vecchio ordinamento universitario, oppure diploma di Laurea specialistica, conseguito con il nuovo ordinamento, equiparato al precedente.
 - b) abilitazione all'esercizio della professione di architetto/ingegnere e iscrizione al rispettivo Ordine;
 - c) comprovata esperienza nel settore oggetto di incarico derivante da: l'aver esercitato presso Enti locali in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico funzionale, nell'ambito del servizio tecnico.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

- che il trattamento economico è equivalente a quello della posizione economica D/1 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto «Regioni – Autonomie Locali», commisurata alla specifica qualificazione professionale ed alla temporaneità del rapporto di lavoro (50%);

- che la verifica dei requisiti soggettivi dichiarati dal candidato sarà effettuata da questo Ufficio;
- che l'individuazione della persona da assumere sarà effettuata dal presidente con proprio provvedimento;
- che questa Amministrazione stipulerà col soggetto assunto un contratto individuale di lavoro.

PRECISATO che il contratto avrà la durata di mesi diciotto (dal 1/12/2017 al 01/06/2019 o comunque allo scadere del mandato del Presidente - mandato Sindaco iniziato il 25/05/2014) e che l'amministrazione potrà rivedere unilateralmente la durata del contratto in riduzione in caso di modificazioni nell'organizzazione della gestione associata del servizio con altri Comuni deliberata secondo norme di legge.

RENDE NOTO

che chiunque sia in possesso dei suindicati requisiti e sia interessato all'assunzione temporanea nel posto indicato, può presentare istanza al Presidente dell'Unione in carta semplice, dichiarando nella stessa sotto la propria responsabilità, consapevole della veridicità delle dichiarazioni rese e a conoscenza delle disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, che prevede sanzioni penali in caso di false dichiarazioni:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza anagrafica e/o domicilio, recapito telefonico;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della cittadinanza italiana,
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l'idoneità fisica all'impiego per la posizione lavorativa richiesta;
- abilitazione all'esercizio della professione di architetto/ingegnere e iscrizione al rispettivo Ordine;
- la data e la propria sottoscrizione;

e allegando all'istanza:

- curriculum professionale, attestante adeguata esperienza e competenza in materia urbanistico-edilizia e in materia di lavori pubblici;
- fotocopia della propria carta di identità in corso di validità.

Vengono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Le domande devono pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Unione sito nel palazzo municipale di Ponte Nizza in Via Roma n. 45 inderogabilmente **entro le ore dodici del giorno 20/11/2017** a pena di nullità.

L'analisi delle istanze dei candidati viene effettuata da una Commissione, composta dal Presidente e dal Segretario dell'Unione ed, eventualmente da un commissario esterno ai sensi dell'articolo 39 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione.

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare un colloquio con i candidati prima della formazione della graduatoria di merito.

I candidati saranno avvertiti dell'esito della selezione con lettera di questo Ufficio.

Per acquisire ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Amministrazione del Personale dell'Unione – Via Roma n. 45 – Ponte Nizza, tel. 03836/59131 fax 0383/549018 e-mail "info@unioneterremalaspina.it"

Ponte Nizza, lì 10/11/2017

Il Segretario dell'Unione
Dott. Daniele Bellomo

