

Unione Terre dei Malaspina

PROVINCIA DI PV

GIUNTA DELL'UNIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.21

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2016.

L'anno **duemiladiciassette** addì **venti** del mese di **maggio** alle ore **undici** e minuti **zero** nella Sede dell'Unione, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Milanesi Andrea	Sì
2. Pernigotti Celestino	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario **Bellomo Daniele** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Milanesi Andrea** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 21 del 20/05/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2016.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n° 24 del 18 marzo 2011;

VISTO il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 31/07/2009;

RICHIAMATO il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 11 del 30/09/2016 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante ai dipendenti.

DATO ATTO che questo ente con deliberazione di G.C. n. 12 del 08/10/2016 ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi/ Piano delle Performance 2016 che prevede obiettivi di "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

RICHIAMATA la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (OdV) SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2016 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2016 in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati da cui risulta che tutti gli obiettivi sono stati raggiunti al 100%;

DATO ATTO che ai sensi del D.lgs. 150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle performance;

RICHIAMATE le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegata alla relazione dell'OdV, che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con P.O.

VISTO lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

VISTO il D.lgs 267/2000;

ACQUISITI in pareri in ordine alle regolarità tecnico-contabili espressi dal funzionario responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs267/2000;

A voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2016 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE con le allegate schede di valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2016 sulla base la relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati con le modificazione meglio sopra riportate, come segue:

VALUTAZIONE

PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI

Sulla base di quanto sopra riportato, a seguito della ponderazione delle valutazioni, il NdV propone all'Amministrazione le seguenti valutazioni:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA TECNICA – geom Franco Cuneo
dal 01/10/2016 al 31/12/2016

Valutazione totale pari al : **100%** di risultato come da scheda allegata;

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA FINANZIARIA – rag. Claudio Guida
dal 01/10/2016 al 31/12/2016

Valutazione totale pari al : **100%** di risultato come da scheda allegata;

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA tributi/fiscale – dott. Claudia Moggi. dal 01/10/2016 al 31/12/2016

Valutazione totale pari al : **100%** di risultato come da scheda allegata;

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA demografico/vigilanza – sig.ra Cristina Giacomotti. dal 01/10/2016 al 31/12/2016

Valutazione totale pari al : **100%** di risultato come da scheda allegata;

PERFORMANCE INDIVIDUALE COLLABORATORI

A seguito della ponderazione delle valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti e dei comportamenti organizzativi il NdV dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. Piero Lanfranchi: 100% su 100% di produttività come da scheda allegata.

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. Fabio Marchese: 100% su 100% di produttività come da scheda allegata.

Per un dipendente (geom Vincenzo Pria) è impossibile formulare una valutazione per motivi oggettivi (il dipendente per ragioni di salute e ferie pregresse non ha preso servizio)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle P., l'organizzazione si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto si attesta al 100%.

2. di liquidare ai Responsabili con Posizione Organizzativa indennità di risultato nella misura stabilita con la delibera di pesatura e secondo i decreti di incarico sulla base della percentuale di valutazione e nel limite della disponibilità di bilancio

3. di liquidare ai dipendenti la produttività prevista sulla base della percentuale di valutazione;

5. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito dell'unione nell'apposita sezione "Valutazione e Trasparenza" sia questa deliberazione, sia il PDO che la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2016 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE con le allegate schede di valutazione"

6. di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza immediatamente eseguibile con la seguente votazione unanime espressa per alzata di mano; i sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

UNIONE TERRE DEI MALASPINA

PROVINCIA DI PAVIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Ponte Nizza, lì 20/05/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Daniele Bellomo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Ponte Nizza, lì 20/05/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Daniele Bellomo

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to : Milanesi Andrea

Il Segretario
F.to : Bellomo Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 28/12/2017 al 12/01/2018 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ponte Nizza, lì 28/12/2017

Il Segretario
F.to : Bellomo Daniele

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 20-mag-2017

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Ponte Nizza, lì 20-mag-2017

Il Segretario
F.to : Bellomo Daniele

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario
Bellomo Daniele