

SERVIZIO:	TECNICO	PERIODO	01/01-31/10/2017			
DIPENDENTE:	FRANCO CUNEO	categoria	D			
Produttività	€ -					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	RELAZIONE RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO	
Revisione regolamento appalti Unione/Comuni in conformità alle linee ispiratrici del nuovo Codice	20	100	predisposizione atto	regolamento rivisto	100%	
TRASPARENZA : Inserimento ed aggiornamento dati e atti di propria competenza sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	20	100	n° di sezioni da aggiornare	aggiornate le sez. relative atti programmatori		
Coordinamento attività di candidatura a bandi europei di progetti individuati dalla giunta dell'Unione per quanto attiene gli aspetti legati alle OOPP	20	100	partecipazione bandi	garantita l'attività finalizzata alla partecipazione a bandi		
"Collegamento Performance/Programma anticorruzione; I responsabili di struttura dovranno: 1. identificare e analizzare altre attività di loro competenza a rischio corruzione 2. fornire al Responsabile anticorruzione le informazioni necessarie e le proposte adeguate per l'adozione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto; "	20	100	Approvazione atti	PTPC approvato		
VIGILANZA SULL' ATTIVITA' URBANISTICA-EDILIZIA. Il fine dell'attività di vigilanza è quello di garantire l'attuazione delle scelte di pianificazione urbanistica prevista dagli strumenti locali e di verificare la corretta edificazione sul territorio.	20	100	Verbale sopralluogo	6 verbali		
<b>TOT</b>	<b>100,00</b>	<b>500,00</b>				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					x
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					x
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					x
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					x
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					x
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>
<b>Totale ponderato</b>	<b>50</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>250</b>
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%				
	% COMPORTAMENTI	83				
	TOT %	100,00%				
	TOT INCENTIVO	€ -				
<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>						