

SERVIZIO:	DEMOGRAFICO/VIGILANZA	PERIODO	ANNO 2017	AREA UTC		
DIPENDENTE:	CRISTINA GIACOMOTTI	categoria	D			
Produttività	€ -					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	RELAZIONE RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO	
aggiornamento relativo alle modifiche legislative sui servizi demografici con particolare riferimento alle unioni civili, convivenze, riforma delle separazioni e divorzi	20	100	acquisti HW e SW e loro aggiornamenti finalizzati agli aggiornamenti e predisposizione modustica relativa	acquisite le strumentazioni e compiuto quanto necessario	100%	
TRASPARENZA : Inserimento ed aggiornamento dati e atti sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	20	100	n° di sezioni da aggiornare	aggiornate le sez. relative		
Collegamento Performance/Programma anticorruzione: I responsabili di struttura dovranno: 1. identificare e analizzare altre attività di loro competenza a rischio corruzione 2. fornire al Responsabile anticorruzione le informazioni necessarie e le proposte adeguate per l'adozione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto;	20	100	Approvazione atti	approvato PTPC		
Supporto amministrativo nella gestione delle attività trasversali, predisposizione atti deliberativi, determinazioni e disposizioni di liquidazioni, gestione posta elettronica certificata	20	100	n. delibere giunte e consigli n. determine	del giunte 93 del consigli 78 det.189		
continuazione attività propedeutiche al graduale subentro di tutti i Comuni d'Italia in quella che viene definita ANPR, acronimo di Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente, che andrà a sostituirsi all' APR e all' AIRE che confluiranno, entrambe, in un unico "contenitore anagrafico" denominato per l'appunto ANPR.	20	100	garantire svariati adempimenti nei termini previsti	garantiti gli adempimenti nei termini		
<b>TOT</b>	<b>100,00</b>	<b>500,00</b>				
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>
<b>Totale ponderato</b>	<b>50</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>250</b>
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI			50,00%		
	% COMPORAMENTI	83		50,00%		
	TOT %			100,00%		
	TOT INCENTIVO	€		-		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						