

SERVIZIO:	TRIBUTARIO/SOCIALE	PERIODO	ANNO 2017			
DIPENDENTE:	CLAUDIA MOGNI	categoria	D			
Produttività	€ -					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	RELAZIONE RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO	
Rilevazione dello stato di morosità sui tributi e recupero dell'evasione tributaria.	20	100	Recupero di entrate comunali.	IMU ruolo per euro 8302 TARI ruolo per euro 8829	100%	
TRASPARENZA : Inserimento ed aggiornamento dati e atti di propria competenza sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	20	100	n° di sezioni da aggiornare	aggiornate le sezioni di competenza		
riorganizzazione dei servizi educativi/sociali per contemperare la massima efficienza del back office anche attraverso il superamento della suddivisione amministrativa per unità territoriali, grazie anche alla revisione dei criteri di divisione della spesa, pur nel mantenimento delle necessarie differenze	20	100	garantire la funzionalità del servizio per cui viene assegnato l'obiettivo di garantire il livello delle prestazioni dei servizi offerti alla cittadinanza ed il rispetto degli adempimenti relativi e della loro tempistica	garantita la funzionalità del servizio		
"Collegamento Performance/Programma anticorruzione: I responsabili di struttura dovranno: 1. identificare e analizzare altre attività di loro competenza a rischio corruzione 2. fornire al Responsabile anticorruzione le informazioni necessarie e le proposte adeguate per l'adozione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto; "	20	100	Approvazione atti	approvato PTPC		
Supporto amministrativo nella gestione delle attività trasversali, predisposizione atti deliberativi, determinazioni e disposizioni di liquidazioni, gestione posta elettronica certificata	20	100	n. delibere giunte e consigli n. determine	del giunte 49 del consigli 40 det 39		
TOT	100,00	500,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI			50,00%		
	% COMPORTAMENTI	83		50,00%		
	TOT %			100,00%		
	TOT INCENTIVO	€		-		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						